

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตวิถีพอเพียง” ในองค์กร
หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวิภาวดี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๑. ชื่อกิจกรรม : “องค์กรสีเขียว สร้างวินัย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม”

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๑. ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัด
๒. ปลูกฝังวินัยและนิสัยที่ดีในการรักษาสิ่งแวดล้อม
๓. สร้างบรรยากาศการทำงานที่สะอาด ปลอดภัย และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้าง

☒ ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม

๑. จัดกิจกรรม ๕ ส. อย่างต่อเนื่องทุกเดือน
๒. รณรงค์ลดการใช้ไฟฟ้าและเชื้อเพลิง
๓. เพิ่มพื้นที่สีเขียว เช่น ปลูกต้นไม้ภายในและรอบสำนักงาน

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : คณะกรรมการพัฒนาองค์กรคุณธรรม

ระยะเวลาดำเนินการ : ๑๒ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๘ – ก.ย. ๒๕๖๙)

สถานที่ดำเนินการ : ภายในหน่วยงานและพื้นที่ปฏิบัติงาน

งบประมาณ : -

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีวินัยในการรักษาความสะอาดและสิ่งแวดล้อม
๒. ลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานลงอย่างน้อย ๑๐%
๓. บุคลากรมีวินัยและนิสัยที่ดีในการรักษาความสะอาดและดูแลสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)

๑. ค่าไฟฟ้าและเชื้อเพลิงลดลงเฉลี่ย ๕%
๒. บุคลากร ๗๐% เข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส. อย่างสม่ำเสมอ
๓. พื้นที่สำนักงานมีความสะอาด เป็นระเบียบ
๔. บุคลากรแสดงพฤติกรรมที่พึงประสงค์อย่างต่อเนื่อง เช่น ปิดไฟเมื่อไม่ใช้งาน ลดการใช้กระดาษ และใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด

๗. การเปรียบเทียบผลลัพธ์ (๖ เดือนแรก vs ๑๒ เดือน)

๑. รอบ ๖ เดือนแรก : ค่าไฟฟ้าลดลง ๕%

๒. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๗๐%

๓. รอบ ๑๒ เดือนเต็ม : ค่าไฟฟ้าลดลง ๑๐%

๔. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๘๐%

๕. บุคลากรแสดงพฤติกรรมที่พึงประสงค์อย่างต่อเนื่อง เช่น ปิดไฟเมื่อไม่ใช้งาน ลดการใช้กระดาษ และใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด

๘. ปัญหาและอุปสรรค

๑. บุคลากรบางส่วนยังปรับตัวไม่ทันกับมาตรการใหม่

๒. งบประมาณจำกัดในการจัดกิจกรรมรณรงค์เพิ่มเติม

๓. การสื่อสารบางช่วงไม่ต่อเนื่อง ทำให้การมีส่วนร่วมลดลง

๙. สิ่งที่ได้เรียนรู้และพัฒนา

๑. การสื่อสารที่ต่อเนื่องช่วยให้บุคลากรเข้าใจและเข้าร่วมมากขึ้น

๒. การสร้างแรงจูงใจ เช่น การประกวดหรือรางวัล ช่วยเพิ่มการมีส่วนร่วม

๓. การติดตามผลอย่างสม่ำเสมอทำให้เห็นความเปลี่ยนแปลงที่ชัดเจน

๑๐. แนวทางการปรับปรุง / พัฒนาในปีถัดไป

๑. ขยายกิจกรรมไปสู่ครอบครัวของบุคลากร เพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคม

๒. เพิ่มกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์ เช่น “วันปลอดพลาสติก” หรือ “สัปดาห์พลังงานสะอาด”