



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙)  
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวิภาวดี

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวิภาวดี

สถานที่ตั้ง ๒๒๙ หมู่ที่ ๔ ต.ตะกุกเหนือ อ.วิภาวดี จ.สุราษฎร์ธานี ๘๔๓๗๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายนิสิต เอกสุวรรณ

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวิภาวดี

โทรศัพท์ ๐๘ ๑๗๘๘ ๐๕๕๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [Eksuwan\\_๑๔๒๐@hotmail.com](mailto:Eksuwan_๑๔๒๐@hotmail.com)

LINE ID : nisit๑๔๒๐

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๔.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน ๑๐ โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน .....๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน .....๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน .....๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

| (๑)                                     | (๒)                                                                                           | (๓)                                                    |                                                                     | (๔)      | (๕)                            | (๖)                  |             |             |             |
|-----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|----------|--------------------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย /<br>กลยุทธ์                    | โครงการ / กิจกรรม                                                                             | ผลลัพธ์                                                |                                                                     | งบประมาณ | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ          | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|                                         |                                                                                               | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                                  | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                               |          |                                | ไตรมาส<br>๑          | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
| แผนย่อยที่ ๑<br>กลยุทธ์ที่ ๑<br>พอเพียง | ๑.ออมสร้างสุขสะสมบุญ<br>เพื่อให้มีการส่งเสริมการออม                                           | ทุกคนมีออมสิน                                          | มีเงินทำบุญ ช่วยเหลือ<br>สังคม<br>สาธารณประโยชน์                    | -        | ชมรมจริยธรรม                   | /                    | /           | /           | /           |
|                                         | ๒.สำนักงานสีเขียว<br>เพื่อให้มีการปลูกพืชผักสวนครัวไว้กินเอง                                  | ปลูกผักสวนครัว<br>ทุกสถานบริการ                        | เจ้าหน้าที่มีผักปลอด<br>สารพิษบริโภค<br>ประหยัดค่าใช้จ่าย           | -        | รพ.สต. และ<br>สสอ.             | /                    | /           | /           | /           |
| กลยุทธ์ที่ ๒<br>วินัย                   | ๓.กำกับการมาทำงานของบุคลากร<br>เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบวินัยข้าราชการ                 | บุคลากรมาทำงาน<br>สาย ขาดราชการ<br>< ๕%                | บุคลากรปฏิบัติตาม<br>ตามระเบียบราชการ<br>เป็นองค์กรต้นแบบ           | -        | ผช.สสอ.                        | /                    | /           | /           | /           |
|                                         | ๔. ความสุขจากการให้บริการ<br>เพื่อให้ผู้รับบริการความพึงพอใจ                                  | ผู้รับบริการมีความ<br>พึงพอใจการให้บริการ<br>ร้อยละ ๘๐ | งานบริการดี<br>มีความพึงพอใจ                                        | -        | ผอ.รพ.สต. และ<br>สสอ.          |                      | /           |             |             |
| กลยุทธ์ที่ ๓<br>สุจริต (ซื่อสัตย์)      | ๕. การตรวจสอบภายใน<br>เพื่อให้หน่วยงานมีแนวทางปฏิบัติควบคุมและ<br>ตรวจสอบข้อผิดพลาด           | ๓ หน่วยบริการ                                          | การบริหารงานการเงิน<br>เป็นไปโดยถูกต้องตาม<br>ระเบียบ มีความโปร่งใส | -        | คณะกรรมการ<br>ตรวจสอบ<br>ภายใน |                      | /           |             |             |
|                                         | ๖. องค์กรมีคุณธรรมและความโปร่งใส<br>เพื่อให้มีหลักฐานเชิงประจักษ์ของคุณธรรมและความ<br>โปร่งใส | การผ่านประเมิน ITA                                     | มีสถานะของระดับ<br>คุณธรรมและความ<br>โปร่งใส                        | -        | นายนิสิต<br>เอกสุวรรณ          | /                    | /           | /           | /           |
| กลยุทธ์ที่ ๔<br>จิตอาสา (มี<br>น้ำใจ)   | ๗. จิตอาสา<br>เพื่อสร้างสำนึกการตอบแทนคุณแผ่นดิน                                              | ร่วมกิจกรรมจิตอาสา<br>ตามกำหนด                         | เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึก<br>เป็นจิตอาสา<br>พระราชทานอย่าง<br>แท้จริง   | -        | ชมรมจริยธรรม                   | /                    | /           |             |             |
|                                         | ๘. กองทุนสวัสดิการเจ้าหน้าที่<br>เพื่อการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ตามเหตุอันควร                    | เจ้าหน้าที่เป็นสมาชิก<br>กองทุนสวัสดิการทุก<br>คน      | เจ้าหน้าที่ได้รับการดูแล<br>จัดสวัสดิการ                            | -        | ชมรมจริยธรรม                   | /                    | /           | /           | /           |
| กลยุทธ์ที่ ๕<br>กตัญญู                  | ๙. แสดงความยินดี/สานสัมพันธ์<br>เพื่อสร้างความสัมพันธ์ในกลุ่มเจ้าหน้าที่                      | จนท. ร่วมกิจกรรม<br>ทุกกิจกรรม อย่าง<br>น้อย ร้อยละ ๘๐ | เจ้าหน้าที่มีขวัญกำลังใจ                                            | -        | ชมรมจริยธรรม                   |                      |             |             | /           |

| (๑)                                             | (๒)                                                                                              | (๓)                                                          |                                                                       | (๔)      | (๕)               | (๖)                  |          |          |          |
|-------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|----------|-------------------|----------------------|----------|----------|----------|
| แผนย่อย / กลยุทธ์                               | โครงการ / กิจกรรม                                                                                | ผลลัพธ์                                                      |                                                                       | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |          |          |          |
|                                                 |                                                                                                  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                                            | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                                     |          |                   | ไตรมาส ๑             | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
|                                                 |                                                                                                  |                                                              |                                                                       |          |                   |                      |          |          |          |
|                                                 | ๑๐. ให้กำลังใจเจ้าหน้าที่อาวโส เพื่อเยี่ยม/ให้กำลังใจ เจ้าหน้าที่อาวโส                           | เจ้าหน้าที่สาธารณสุข อาวโสทุกคนในพื้นที่                     | อดีตเจ้าหน้าที่ที่อาวโส ได้รับขวัญกำลังใจ                             | -        | ชมรมจริยธรรม      | /                    | /        |          |          |
| แผนย่อยที่ ๒<br>กลยุทธ์ที่ ๑<br>หลักศาสนา       | ๑. ธรรมะส่งเสริมจิต เพื่อให้บุคลากรได้รับฟังบรรยายธรรม                                           | จนท. ร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ร้อยละ ๘๐                         | บุคลากรรับหลักธรรม ใช้กับชีวิตประจำวัน                                | -        | ชมรมจริยธรรม      | /                    | /        |          |          |
|                                                 | ๒. วันสำคัญทางศาสนา เพื่อส่งเสริมทำนุบำรุงพระศาสนา                                               | จนท. ร่วมจัดกิจกรรม กับชุมชน โรงเรียน วัดอย่างน้อย ๑ กิจกรรม | จนท. ชุมชน โรงเรียน วัด มีกิจกรรมร่วมกัน ทำนุบำรุง พระศาสนา           | -        | ชมรมจริยธรรม      | /                    | /        |          |          |
| แผนย่อยที่ ๓<br>กลยุทธ์ที่ ๑<br>วัฒนธรรม        | ๑. ส่งเสริมคนทำดี เพื่อเชิดชูเกียรติผู้กระทำความดี ตามคุณธรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | > ๑ คน/ปี                                                    | เจ้าหน้าที่ได้รับขวัญ กำลังใจจากการทำความดี (เรื่องเล่า/สิ่งที่กระทำ) | -        | ชมรมจริยธรรม      | /                    |          |          |          |
| แผนย่อยที่ ๔<br>กลยุทธ์ที่ ๑<br>กิจกรรมวันสำคัญ | ๑. วันสำคัญของชาติ สถาบัน เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความรักชาติ และเทิดทูนสถาบัน              | จนท. ร่วมกิจกรรม ทุกกิจกรรม อย่างน้อย ร้อยละ ๘๐              | เจ้าหน้าที่ มีความรักชาติ และเทิดทูนสถาบัน                            | -        | ชมรมจริยธรรม      | /                    |          |          |          |

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒

(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์

ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

| การดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๘ | ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๙ |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-------------------------|
| ๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ๓๒ คน                   | ๓๐ คน                   |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย<br>(จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย<br>ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ<br>ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม<br>แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด) | ๔ แห่ง                  | ๔ แห่ง                  |
| ๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น<br>จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ๑๑ แห่ง<br>๑๕๐ คน       | ๑๑ แห่ง<br>๑๕๐ คน       |
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ<br>การส่งเสริมคุณธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ๑ ระบบ                  | ๑ ระบบ                  |
| ๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | .....                   | .....                   |
| ๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม<br>จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย                                                                                                                                                                                                                                                           | ๓ แห่ง<br>๓๒ คน         | ๓ แห่ง<br>๓๐ คน         |

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) โครงการฝึกสวนครัวรั้วสีเขียว</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องตามมิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และดัชนีพอเพียง วินัย สุจริต กตัญญู</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขปกิจกรรม ส่งเสริมการปลูกผักสวนครัวปลอดสารพิษ โดยการส่งเสริมให้หน่วยงานราชการ และ</p> <p>ชมรมต่างๆในพื้นที่ ปลูกผักสวนครัวและสมุนไพร ไว้ทำอาหารทานเอง แจกจ่าย และแบ่งขาย ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> |
| <p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) โครงการหิ้วปิ่นโตสุขภาพเข้าวัด</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม หลักธรรมทางศาสนา</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ในวันพระของทุกเดือน เดือนละ ๑ ครั้ง ได้มีกิจกรรมหิ้วปิ่นโตสุขภาพเข้าวัดทำบุญ ร่วมกับ</p> <p>เจ้าหน้าที่สาธารณสุข อสม. และประชาชน</p>                                                                                                                                   |

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่และประชาชนในพื้นที่ได้รับข้อมูลข่าวสารการจัดกิจกรรมให้ได้มีส่วนร่วมมากขึ้น

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นายนิสิต เอกสุวรรณ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๔ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายสาธิตพิสุทธิ นิยมจิตร)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

สาธารณสุขอำเภอวิภาวดี

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ๑๔ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbkI8o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7I> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๙

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน

คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๙