



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม..... ภูมิภาค..... หน่วยงาน..... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวิภาวดี.....

สถานที่ตั้ง..... ๒๒๙ หมู่ ๔ ตำบลตะกุกเหนือ อำเภอวิภาวดี จ.สุราษฎร์ธานี ๘๔๓๗๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นายนิสิต เอกสุวรรณ..... ตำแหน่ง..... นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

สังกัด..... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวิภาวดี..... โทรศัพท์..... ๐๘-๑๗๘๘-๐๕๕๖.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... Eksuwan_๑๔๒๐@hotmail.com..... LINE ID :..... nisit๑๔๒๐.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตะกุกใต้	๘	๓ แห่ง	๘ คน
๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตะกุกเหนือ	๙	๓ แห่ง	๙ คน
๓. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านคลองใส	๖	๓ แห่ง	๖ คน
๔. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวิภาวดี	๗	๒ แห่ง	๗ คน
รวม	๓๒	๑๑	๓๒

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๔.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑	สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๑๐.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	พอเพียง	รวม๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	วินัย (รับผิดชอบ)	รวม๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	สุจริต (ซื่อสัตย์)	รวม๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔	จิตอาสา (มีน้ำใจ)	รวม๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕	กตัญญู	รวม๒.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	หลักศาสนา	รวม๒.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	วัฒนธรรม	รวม๑.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	กิจกรรมวันสำคัญ	รวม๑.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑ พอเพียง	๑.ออมสร้างสุขสะสมบุญ เพื่อให้มีการส่งเสริมการออม	ทุกคนมีออมสิน	มีเงินทำบุญ ช่วยเหลือ สังคม สาธารณสุขประโยชน์	-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	๒.สำนักงานสีเขียว เพื่อให้มีการปลูกพืชผักสวนครัวไว้กินเอง	ปลูกผักสวนครัว ทุกสถานบริการ	เจ้าหน้าที่มีผักปลอด สารพิษบริโภค ประหยัดค่าใช้จ่าย	-	รพ.สต. และ สสอ.	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๒ วินัย	๓.กำกับการมาทำงานของบุคลากร เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบวินัยข้าราชการ	บุคลากรมาทำงาน สาย ขาดราชการ < ๕%	บุคลากรปฏิบัติตน ตามระเบียบราชการ เป็นองค์กรต้นแบบ	-	ผช.สสอ.	/	/	/	/
	๔. ความสุขจากการให้บริการ เพื่อให้ผู้รับบริการความพึงพอใจ	ผู้รับบริการมีความ พึงพอใจการให้บริการ ร้อยละ ๘๐	งานบริการดี มีความพึงพอใจ	-	ผอ.รพ.สต. และ สสอ.		/		/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
กลยุทธ์ที่ ๓ สุจริต (ซื่อสัตย์)	๕. การตรวจสอบภายใน เพื่อให้หน่วยงานมีแนวทางปฏิบัติควบคุมและ ตรวจสอบข้อผิดพลาด	๓ หน่วยบริการ	การบริหารงานการเงิน เป็นไปโดยถูกต้องตาม ระเบียบ มีความโปร่งใส	-	คณะกรรมการ ตรวจสอบ ภายใน		/	/	
	๖. องค์กรมีคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้มีหลักฐานเชิงประจักษ์ของคุณธรรมและความ โปร่งใส	การผ่านประเมิน ITA	มีสถานะของระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใส	-	นายนิสิต เอกสุวรรณ	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๔ จิตอาสา (มี น้ำใจ)	๗. จิตอาสา เพื่อสร้างสำนึกการตอบแทนคุณแผ่นดิน	ร่วมกิจกรรมจิตอาสา ตามกำหนด	เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึก เป็นจิตอาสา พระราชทานอย่าง แท้จริง	-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	๘. กองทุนสวัสดิการเจ้าหน้าที่ เพื่อการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ตามเหตุอันควร	เจ้าหน้าที่เป็นสมาชิก กองทุนสวัสดิการทุก คน	เจ้าหน้าที่ได้รับการดูแล จัดสวัสดิการ	-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๕ กตัญญู	๙. แสดงความยินดี/สานสัมพันธ์ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ในกลุ่มเจ้าหน้าที่	จนท. ร่วมกิจกรรม ทุกกิจกรรม อย่าง น้อย ร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่มีขวัญกำลังใจ	-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	๑๐. ให้กำลังใจเจ้าหน้าที่อาวุโส เพื่อเยี่ยม/ให้กำลังใจ เจ้าหน้าที่อาวุโส	เจ้าหน้าที่สธารณสุข อาวุโสทุกคนในพื้นที่	อดีตเจ้าหน้าที่ที่อาวุโส ได้รับขวัญกำลังใจ	-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ หลักศาสนา	๑. ธรรมะส่งเสริมจิต เพื่อให้บุคลากรได้รับฟังบรรยายธรรม	จนท. ร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ร้อยละ ๘๐	บุคลากรรับหลักธรรม ใช้กับชีวิตประจำวัน	-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	๒. วันสำคัญทางศาสนา เพื่อส่งเสริมทำนุบำรุงพระศาสนา	จนท. ร่วมจัดกิจกรรม กับชุมชน โรงเรียน วัดอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	จนท. ชุมชน โรงเรียน วัด มีกิจกรรม ร่วมกัน ทำนุบำรุง พระศาสนา	-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ วัฒนธรรม	๑. ส่งเสริมคนทำดี เพื่อเชิดชูเกียรติผู้กระทำความดี ตามคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	> ๑ คน/ปี	เจ้าหน้าที่ได้รับขวัญกำลังใจ จากการทำความดี (เรื่องเล่า/สิ่งที่กระทำ)	-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ กิจกรรมวันสำคัญ	๑. วันสำคัญของชาติ สถาบัน เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความรักชาติ และ เทิดทูนสถาบัน	จนท. ร่วมกิจกรรม ทุกกิจกรรม อย่างน้อย ร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ มีความรักชาติ และเทิดทูนสถาบัน	-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๕ คน	๓๒ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๔ แห่ง	๔ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๑ แห่ง ๑๕๐ คน	๑๑ แห่ง ๑๕๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๓ แห่ง ๒๕ คน	๓ แห่ง ๓๒ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สมาชิกมีจรรยาบรรณข้าราชการที่ดีงาม ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม ระเบียบวินัยราชการ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สืบสาน
ประเพณีวัฒนธรรม เป็นองค์กรแห่งความสุข

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นายนิสิต เอกสุวรรณ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายสาธิตพิสุทธิ์ นียมจิตร)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน

สาธารณสุขอำเภอวิภาวดี

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/XliwKkdyF> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘