



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

 รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗) รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ - สิงหาคม ๒๕๖๗)

(ประเมินผลช่วง ตุลาคม ๒๕๖๖ - สิงหาคม ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม วิกาวดี

สถานที่ตั้ง ๒๒๙ หมู่ที่ ๔ ต.ตะกุกเหนือ อ.วิกาวดี จ.สุราษฎร์ธานี ๘๔๓๗๐

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๑๔ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม.....๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท

- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวิกาวดี

ชื่อผู้ประสานงาน ศุภณัฐ เวชพรหมณ์

โทรศัพท์ ๐๗๗-๒๙๒๐๗๖

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑๓ กิจกรรม

อัตลักษณ์	กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑. พอเพียง	๑. ออมสร้างสุขสะสมบุญ	ทุกคนมีออมเงิน	มีเงินทำบุญ ช่วยเหลือสังคมสาธารณประโยชน์	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการตรวจสอบภายใน	/	/	/	/	
	๒. สำนักงานสีเขียว	ปลูกผักสวนครัวทุกสถานบริการ	เจ้าหน้าที่มีผักปลอดสารพิษบริโภค ประหยัดค่าใช้จ่าย	ไม่ใช้งบประมาณ	ศุภณัฐ	/	/	/	/	ปลูกผักสวนครัวทุกสถานบริการ
๒. วินัย (รับผิดชอบ)	๓. บุคลากรมาทำงานสายขาดราชการ	บุคลากรมาทำงานสายขาดราชการ < ๕%	บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบราชการเป็นองค์กระต้นแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ฉินเรวา	/	/	/	/	๐ % ไม่มีมาสายและขาดราชการ
	๔. Happy Service	จนท.ผ่านการประเมิน Happinometer ร้อยละ ๘๐	งานบริการมีคุณภาพทำงานเป็นทีมอย่างมีความสุข	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ.รพ.สต. และ สสอ.	/	/	/	/	ผลการประเมิน Happinometer ๖๘.๓๘ %
๓. สุจริต (ซื่อสัตย์)	๕. การตรวจสอบภายใน	๓ หน่วยบริการ	การบริหารงานการเงินเป็นไปโดยถูกต้องตามระเบียบ มีความโปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/	ตรวจสอบภายใน สสอ. รพ.สต.ทุกแห่ง
	๖. องค์กรมีคุณธรรม และความโปร่งใส	การผ่านการประเมิน ITA	มีสถานะของระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/	ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๑๐๐
๔. จิตอาสา (มีน้ำใจ)	๗. จิตอาสาพระราชทาน	ร่วมกิจกรรมจิตอาสาเดือนละ ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกเป็นจิตอาสาพระราชทานอย่างแท้จริง	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/	๒๕ คน
	๘. กองทุนสวัสดิการเจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่เป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการทุกคน	เจ้าหน้าที่ได้รับการดูแลจัดสวัสดิการ	ไม่ใช้งบประมาณ	รพ.สต. และ สสอ.	/	/	/	/	เป็นสมาชิกทุกคน

อัตลักษณ์	กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๕. กตัญญู	๙. การแสดงความยินดีกับเจ้าหน้าที่สาธารณสุขรับตำแหน่งใหม่	จนท. ร่วมกิจกรรมทุกกิจกรรม อย่างน้อยร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่มีขวัญกำลังใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	/	/		/	ร่วมแสดงยินดี สาธารณสุขอำเภอวิภาวดี และสาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน ต้อนรับผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอวิภาวดี
	๑๐. เยี่ยมบุคลากรของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขตามโอกาส	บุคลากรเจ้าหน้าที่สาธารณสุขทุกคน	บุคคลในครอบครัวเจ้าหน้าที่ได้รับขวัญกำลังใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม			/	/	เยี่ยมบ้าน ๑๐ ราย
๖. หลัก ศาสนา	๑๑. ธรรมะส่งเสริมจิต	จนท. ร่วมกิจกรรมอย่างน้อย ร้อยละ ๘๐	บุคลากรรับหลักการใช้กับชีวิตประจำวัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	/				ร่วมทอดผ้าป่า สำนักปฏิบัติธรรมพุทธวิภาวดี ๕ มีนาคม ๒๕๖๖
	๑๒. ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา	จนท. ร่วมจัดกิจกรรมกับชุมชน โรงเรียน วัด อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	จนท. ชุมชน โรงเรียน วัด มีกิจกรรมร่วมกันทำนุบำรุง พระศาสนา	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	/			/	วันมาฆบูชา, วันวิสาขบูชา, วันอาสาฬหบูชา, ถวายเทียนพรรษา วันเข้าพรรษา
๗. วัฒนธรรม	๑๓. ความดีไม่สูญเปล่า	> ๑ คน/ปี	เจ้าหน้าที่ได้รับขวัญกำลังใจจากการทำความดี (เรื่องเล่า/สิ่งที่กระทำ)	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม		/	/		เจ้าหน้าที่ได้รับเกียรติบัตร รวม ๔ คน
	๑๔. กิจกรรมวันสำคัญของชาติ สถาบัน	จนท. ร่วมกิจกรรมทุกกิจกรรม อย่างน้อย ร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ มีความรักชาติและเทิดทูนสถาบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/	ร่วมกิจกรรม ๕, ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ ๓ มิถุนายน ๒๗ กรกฎาคม ๑๒ สิงหาคม

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

-

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

-

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

-

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายสาธิตพิสุทธิ นียมจิตร)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแทน

สาธารณสุขอำเภอวิภาวดี

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๗

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗