

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวิภาวดี

o

แผนปฏิบัติการราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวิภาวดี

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาบุคลากรร่วมกับเครือข่ายในการดูแลสุขภาพ

- กลยุทธ์ ๔.๑ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ตามกรอบ Service plan  
 ๔.๒ บริหารจัดการกำลังคนให้ครอบคลุมตามสาขาวิชาชีพ  
 ๔.๓ พัฒนาศักยภาพการทำงานเป็นทีมและสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากร  
 ๔.๔ เสริมสร้าง พัฒนา จริยธรรม วินัย และวัฒนธรรมสุจริต

| ลำดับ | ชื่อโครงการ  | วัตถุประสงค์   | กิจกรรมหลัก  | กลุ่มเป้าหมาย/<br>พื้นที่ดำเนินการ | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | งบประมาณ  |           | ผู้รับ<br>ผิดชอบ        |
|-------|--|--|--|------------------------------------|-----------------------|---|-----------|-------------------------|
|       |  |  |  |                                    |                       | จำนวน   | แหล่ง     |                         |
| ๑.    | โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ service plan | -เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะในการดูแลผู้ป่วย NCDs NCDs Storke Stemi CKD Intermediate Care Mental Health Palliative Care | - ทบทวน CPG แนวทางปฏิบัติในการดูแลผู้ป่วย NCDs NCDs Storke Stemi CKD Intermediate Care Mental Health Palliative Care<br>- เผยแพร่ CPG ในเครือข่าย คบสอ.วิภาวดี<br>-ประเมินผลการปฏิบัติงานตาม CPG<br>-สรุป ปัญหา และอุปสรรค | บุคลากรสาธารณสุข จำนวน ๕๐ คน       | ม.ค.-ก.ย.<br>๖๗       | - ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ คน x ๘๐ บาท x ๕ ครั้ง = ๒๐,๐๐๐ บาท<br>- ค่าอาหารว่างเครื่องดื่ม ๕๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๕ วัน = ๑๒,๕๐๐ บาท<br>-ค่าวิทยากร ๖๐๐บาท/ชั่วโมง x ๖ ชั่วโมง x ๕ วัน = ๑๘,๐๐๐ บาท<br>-ค่าวัสดุอุปกรณ์ = ๔,๕๐๐ บาท<br><b>รวมเป็นเงิน ๕๕,๐๐๐ บาท</b> | เงินบำรุง | คุณสราวดี<br>หิตช่วย    |
| ๒.    | จัดทำแผนบุคลากรสายวิชาชีพให้บริการในคลินิกบริการครอบคลุมตามมาตรฐาน | - เพื่อให้มีบุคลากรสายวิชาชีพให้บริการครอบคลุมตามมาตรฐาน   | -จัดอัตรากำลังตามสาขาวิชาชีพให้ครอบคลุมคลินิกบริการ  | รพ.สต.ที่ขาดบุคลากรสายวิชาชีพ      | ต.ค.๖๖ –<br>ก.ย.๖๗    | - ไม่ใช้งบประมาณ  | -         | คุณศุภณัฐ<br>เวชพราหมณ์ |
| ๓.    | - แผนงานการจัดกิจกรรมสร้างสุขของแต่ละหน่วยงาน                      | - เพื่อให้บุคลากรทำงานเป็นทีม และสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน   | -จัดกิจกรรมสร้างสุขของแต่ละหน่วยงานตามแผน  | ทุกสถานพยาบาล                      | ต.ค.๖๖ –<br>ก.ย.๖๗    | - ไม่ใช้งบประมาณ  | -         | คุณศุภณัฐ<br>เวชพราหมณ์ |

*Handwritten signature*

แผนปฏิบัติการราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวิภาวดี

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาบุคลากรร่วมกับเครือข่ายในการดูแลสุขภาพ

| ลำดับ | ชื่อโครงการ   | วัตถุประสงค์   | กิจกรรมหลัก  | กลุ่มเป้าหมาย/<br>พื้นที่ดำเนินการ           | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ            | งบประมาณ  |           | ผู้รับ<br>ผิดชอบ             |
|-------|---|--|--|--|----------------------------------|---|-----------|------------------------------|
|       |   |  |  |  |                                  | จำนวน   | แหล่ง     |                              |
| ๔.    | โครงการประชุม<br>คบสอ. ปี ๒๕๖๗  | -เพื่อติดตามการดำเนินงาน<br>และขับเคลื่อน<br>งานสาธารณสุข  | -ประชุมติดตามการ<br>ดำเนินงาน และขับเคลื่อน<br>งานสาธารณสุข  | - คณะกรรมการ<br>คบ.สอ.วิภาวดี<br>จำนวน ๓๑ คน | ม.ค. – ก.ย.<br>๒๕๖๗<br>(๖ ครั้ง) | - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม<br>๓๑ คน x ๒๕ บาท x ๖ ครั้ง<br><b>เป็นเงิน ๔,๖๕๐ บาท</b>   | เงินบำรุง | คุณศุภณัฐ<br>เวชพราหมณ์<br>/ |
| ๕.    | โครงการประชุม<br>เชิงปฏิบัติการจัดทำแผน<br>ยุทธศาสตร์เครือข่าย<br>บริการสุขภาพอำเภอ<br>วิภาวดี ปีงบประมาณ<br>๒๕๖๗ | -เพื่อให้ทุกหน่วยงาน /กลุ่ม<br>งาน/ฝ่ายต่าง ๆ<br>ได้สรุปผลการดำเนินในปี<br>๒๕๖๖ และวิเคราะห์หา<br>จุดอ่อน อุปสรรค จุดแข็ง มอง<br>หาโอกาสสู่การพัฒนา ด้าน<br>สุขภาพและมีการทบทวนกล<br>ยุทธ์และตัวชี้วัดต่าง ๆ<br>-เพื่อให้ทุกหน่วยงานได้มี<br>แผนปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์ของ<br>หน่วยงานประจำปี<br>งบประมาณ ๒๕๖๗ | ประชุมสรุปผลการ<br>ปฏิบัติงานและวิเคราะห์<br>ผลงานตามตัวชี้วัด<br>ปีงบประมาณ ๒๕๖๖<br>จัดทำแผนยุทธศาสตร์<br>สาธารณสุขประจำปี<br>งบประมาณ ๒๕๖๗ | บุคลากร คบสอ. และภาคี<br>เครือข่าย ๔๐ คน     | ส.ค. – ก.ย.<br>๒๕๖๖๗             | <b>ช่วงที่ ๑ รวมเป็นเงิน ๔๖,๒๐๐ บาท</b><br>๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๔๐ คน x<br>๕๐ บาท x ๔ มื้อ = ๘,๐๐๐ บาท<br>๒. ค่าอาหารกลางวัน ๔๐ คน x ๒๕๐<br>บาท x ๒ มื้อ = ๒๐,๐๐๐ บาท<br>๓. ค่าตอบแทนวิทยากรชั่วโมงละ ๖๐๐<br>บาท x ๑๒ ชม. = ๗,๒๐๐ บาท<br>๔.ค่าวัสดุอุปกรณ์ = ๕,๐๐๐ บาท<br>๕.ค่าสถานที่จัดประชุม วันละ ๓,๐๐๐<br>บาท x ๒ วัน = ๖,๐๐๐ บาท<br><b>ช่วงที่ ๒ รวมเป็นเงิน ๑๗๑,๘๐๐ บาท</b><br>๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๔๐ คน x<br>๕๐ บาท x ๖ มื้อ = ๑๒,๐๐๐ บาท<br>๒. ค่าอาหารกลางวัน/เย็น ๔๐ คน x<br>๒๕๐ บาท x ๕ มื้อ = ๕๐,๐๐๐ บาท<br>๓. ค่าตอบแทนวิทยากรชั่วโมงละ ๖๐๐<br>บาท x ๑๘ ชม. = ๑๐,๘๐๐ บาท<br>๔.ค่าสถานที่จัดประชุม วันละ ๒,๐๐๐<br>บาท x ๓ วัน = ๖,๐๐๐ บาท<br>๕.ค่ารถทัวร์ปรับอากาศวันละ ๑๕,๐๐๐<br>บาท x ๓ วัน = ๔๕,๐๐๐ บาท<br>๖.ค่าที่พักคนละ ๖๐๐ บาท x ๔๐<br>คน x ๒ คืน = ๔๘,๐๐๐ บาท<br><b>รวมเป็นเงิน ๒๑๘,๐๐๐ บาท</b> | เงินบำรุง | คุณศุภณัฐ<br>เวชพราหมณ์      |

*Handwritten signature*

แผนปฏิบัติการราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวิภาวดี

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาบุคลากรร่วมกับเครือข่ายในการดูแลสุขภาพ

| ลำดับ | ชื่อโครงการ  | วัตถุประสงค์  | กิจกรรมหลัก   | กลุ่มเป้าหมาย/<br>พื้นที่ดำเนินการ  | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | งบประมาณ         |  | ผู้รับ<br>ผิดชอบ       |
|-------|--|---|---|---|-----------------------|------------------|--|------------------------|
|       |  |   |   |   |                       | จำนวน            | แหล่ง                                      |                        |
| ๖.    | โครงการตรวจสุขภาพ<br>บุคลากรประจำปี  | -เพื่อค้นหากลุ่มเสี่ยงต่อการ<br>เกิดโรคจากการปฏิบัติงานของ<br>เจ้าหน้าที่เครือข่ายบริการ<br>สุขภาพอำเภอวิภาวดี<br>-เพื่อค้นหากลุ่มเสี่ยงต่อการ<br>เกิดโรคเรื้อรังในเจ้าหน้าที่ที่มี<br>อายุมากกว่า ๓๕ ปีขึ้นไป<br>-เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุก<br>คนได้รับการส่งเสริมสุขภาพ<br>ทั้งในกลุ่มที่มีสุขภาพดี กลุ่มที่<br>มีความเจ็บป่วย และกลุ่มที่มี<br>ความเสี่ยงต่อโรค | การตรวจสุขภาพของ<br>บุคลากร   | -บุคลากรสาธารณสุขใน<br>โรงพยาบาลวิภาวดี<br>-บุคลากรสำนักงาน<br>สาธารณสุขอำเภอวิภาวดี<br>-บุคลากรหน่วยควบคุม<br>โรคโดยแมลง | เม.ย.๖๖ –<br>ก.ย.๖๗   | ๒๑๕,๐๐๐บาท       | ตามสิทธิ์<br>การรักษา<br>ของแต่ละ<br>บุคคล | คุณสราวดี<br>หิตช่วย   |
| ๗.    | โครงการเสริมสร้างและ<br>พัฒนา ทางด้านจริยธรรม<br>การมีวินัยรวมทั้งการ<br>ป้องกันมิให้กระทำผิด<br>วินัย การป้องกัน<br>ผลประโยชน์ทับซ้อน<br>และเสริมสร้างวัฒนธรรม<br>สุจริต ต่อต้านการทุจริต | - เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้<br>เกี่ยวกับจริยธรรมและการมีวินัย<br>การป้องกัน<br>ผลประโยชน์ทับซ้อน และ<br>เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต<br>ต่อต้านการทุจริต   | -อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ<br>จริยธรรมและการมีวินัย<br>การป้องกันผลประโยชน์<br>ทับซ้อน และเสริมสร้าง<br>วัฒนธรรมสุจริต ต่อต้าน<br>การทุจริต | -บุคลากรสำนักงาน<br>สาธารณสุขอำเภอวิภาวดี   | ต.ค.๖๖–<br>ก.ย.๖๗     | - ไม่ใช้งบประมาณ | -  | คุณศุภณัฐ<br>เวชพรหมณ์ |