



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

(ประเมินผลช่วง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม วิภาวดี

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวิภาวดี

สถานที่ตั้ง ๒๒๙ หมู่ที่ ๔ ต.ตะกุกเหนือ อ.วิภาวดี จ.สุราษฎร์ธานี ๘๔๓๗๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายนิสิต เอกสุวรรณ โทรศัพท์ ๐๗๗-๒๙๒๐๗๖

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๑๔ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑๓ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม.....๐.....บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

แผนย่อย / กลยุทธ์	กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑ พอเพียง	๑. ออมสร้างสุขสะสมบุญ	ทุกคนออมเงิน	มีเงินทำบุญ ช่วยเหลือสังคม สาธารณประโยชน์	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	/	/			เจ้าหน้าที่สาธารณสุขมีออมเงินทุกคน
	๒. สำนักงานสีเขียว	ปลูกผักสวนครัวทุกสถานบริการ	เจ้าหน้าที่มีผักปลอดสารพิษบริโภค ประหยัดค่าใช้จ่าย	ไม่ใช้งบประมาณ	รพ.สต. และ สสอ.	/	/			ปลูกผักสวนครัวทุกสถานบริการ
กลยุทธ์ที่ ๒ วินัย	๓. บุคลากรมาทำงานสายขาดราชการ	บุคลากรมาทำงานสาย ขาดราชการ < ๕%	บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบราชการ เป็นองค์กรต้นแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.สสอ.	/	/			๐ % ไม่มีมาสายและขาดราชการ
	๔. Happy Service	จนท.ผ่านการประเมิน Happinometer ร้อยละ ๘๐	งานบริการมีคุณภาพทำงานเป็นที่อย่างมีความสุข	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ.รพ.สต. และ สสอ.		/			ผลการประเมิน Happinometer ๖๘.๓๘ %
กลยุทธ์ที่ ๓ สุจริต (ซื่อสัตย์)	๕. การตรวจสอบภายใน	๓ หน่วยบริการ	การบริหารงานการเงินเป็นไปโดยถูกต้องตามระเบียบ มีความโปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการตรวจสอบภายใน			แผนตรวจสอบภายในครั้งที่ ๑ ปี ๒๕๖๗ ๒๐ พ.ค. ๖๗		รอดำเนินการ
	๖. องค์กรมีคุณธรรมและความโปร่งใส	การผ่านประเมิน ITA	มีสถานะของระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณ	นายนิสิต เอกสุวรรณ	/	/			ผ่าน คะแนน ระดับ ๕
กลยุทธ์ที่ ๔ จิตอาสา (มีน้ำใจ)	๗. จิตอาสาพระราชทาน	ร่วมกิจกรรมจิตอาสาเดือนละ ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึก เป็นจิตอาสาพระราชทานอย่างแท้จริง	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	/	/			เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๕ คน
	๘. กองทุนสวัสดิการเจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่เป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการทุกคน	เจ้าหน้าที่ได้รับการดูแลจัดสวัสดิการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	/	/			เป็นสมาชิกทุกคน

อัตลักษณ์	กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
กลยุทธ์ที่ ๕ กตัญญู	๙. แสดงความยินดี/สานสัมพันธ์	จนท. ร่วมกิจกรรมทุกกิจกรรม อย่างน้อยร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่มีขวัญกำลังใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	/	/			ร่วมแสดงความยินดีกับเจ้าหน้าที่ได้รับตำแหน่งใหม่ และเจ้าหน้าที่ย้ายสถานที่ปฏิบัติงาน
	๑๐. ให้กำลังใจเจ้าหน้าที่อาวุโส	เจ้าหน้าที่สาธารณสุขอาวุโสทุกคนในพื้นที่	อดีตเจ้าหน้าที่ที่อาวุโส ได้รับขวัญกำลังใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	/	/			
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ หลักศาสนา	๑. ธรรมะส่งเสริมจิต	จนท. ร่วมกิจกรรมอย่างน้อย ร้อยละ ๘๐	บุคลากรรับหลักธรรมใช้กับชีวิตประจำวัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	/	/			ร่วมทอดผ้าป่า สำนักสงฆ์โพธิ์พนา, วัดโพธิ์น้อย, สำนักสงฆ์บ้านบางจำ
	๒. ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา	จนท. ร่วมจัดกิจกรรมกับชุมชน โรงเรียน วัดอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	จนท. ชุมชน โรงเรียน วัด มีกิจกรรมร่วมกัน ทำนุบำรุง พระศาสนา	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม		/			๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ วันมาฆบูชา
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ วัฒนธรรม	๑. ส่งเสริมคนทำดี	> ๑ คน/ปี	เจ้าหน้าที่ได้รับขวัญกำลังใจจากการทำความดี (เรื่องเล่า/สิ่งที่กระทำ)	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	/	/			เจ้าหน้าที่ได้รับเกียรติบัตร ๒ คน
	๑. กิจกรรมวันสำคัญของชาติ สถาบัน	จนท. ร่วมกิจกรรมทุกกิจกรรม อย่างน้อยร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ มีความรักชาติ และเทิดทูนสถาบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	/				ร่วมกิจกรรม ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ ,๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๖

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

-

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

-

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

-

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายนิสิต เอกสุวรรณ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ปฏิบัติราชการแทน

สาธารณสุขอำเภอวิภาวดี

๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zuwpl_v&Q ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗