



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวิภาวดี อำเภอวิภาวดี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่ สฎ ๑๙๓๓/๗๘๖

วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่ นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอวิภาวดี

ตามที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไปขยายผลสู่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประกอบกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้และต้องดำเนินงานตามมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ (Government Website Standard) ซึ่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวิภาวดี ได้ดำเนินงานแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวิภาวดี มีความประสงค์ขออนุมัติเผยแพร่ ข้อมูลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวิภาวดี ปี ๒๕๖๗ คือ นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน ทางสื่อโซเชียลมีเดีย Facebook สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวิภาวดี และทางเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวิภาวดี เพื่อให้สาธารณชนรับทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นายนิสิต เอกสุวรรณ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ/อนุมัติ

(นายสรรเพชญ์ เรืองอร่าม)

สาธารณสุขอำเภอวิภาวดี

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวิภาวดี

วัน/เดือน/ปี ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

หัวข้อ: นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวิภาวดี ปี ๒๕๖๗

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ข้อมูลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวิภาวดี ปี ๒๕๖๗ คือ นโยบายและยุทธศาสตร์ของ
หน่วยงาน

Link ภายนอก : (ถ้ามี)

หมายเหตุ : (ถ้ามี)

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายศุภณัฐ เวชพรหมณ์)

(นายนิสิต เอกสุวรรณ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (หัวหน้า)

วันที่ ๑ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖

วันที่ ๑ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

สรวดี หิตช่วย

(นางสาวสรวดี หิตช่วย)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่ ๑ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖

วิสัยทัศน์/พันธกิจ/ประเด็นการพัฒนา/กลยุทธ์
เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวิภาวดี จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

วิสัยทัศน์

“องค์กรที่เป็นเลิศด้านการจัดการระบบสุขภาพ เพื่อประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข โดยการมีส่วนร่วมของชุมชนและภาคีเครือข่ายแบบบูรณาการ ภายในปี ๒๕๖๖”

พันธกิจ

๑. บริหารจัดการกลไกการสนับสนุน ควบคุมกำกับ ติดตามประเมินผลระบบบริการสาธารณสุขที่มีคุณภาพมาตรฐาน
๒. จัดบริการส่งเสริม ป้องกัน รักษาฟื้นฟูสุขภาพแก่ประชาชนและนักท่องเที่ยว โดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย
๓. พัฒนาระบบข้อมูลและสารสนเทศด้านสุขภาพ
๔. พัฒนาบุคลากรให้เก่ง ดี มีสุข
๕. ขับเคลื่อนงานด้านการแพทย์แผนไทยและสมุนไพรให้ครบวงจร
๖. ส่งเสริมงานวิจัยและนวัตกรรมในพื้นที่
๗. การดูแลผู้ป่วยผ่านระบบ AOC-PTT

ค่านิยมร่วม วิภาวดี

พ = พัฒนา

น = น้ำหนึ่งใจเดียว

ม = มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาระบบการให้บริการด้านสุขภาพรองรับการท่องเที่ยว

กลยุทธ์

- ๑.๑ พัฒนาระบบบริการทางการแพทย์และการดูแลผู้ป่วยผ่านระบบ AOC-PTT
- ๑.๒ พัฒนามาตรฐานบริการทางการแพทย์
- ๑.๓ การเฝ้าระวังและควบคุมโรคสำหรับสถานประกอบการและนักท่องเที่ยว
- ๑.๔ Khaosok Green Model

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมเครือข่ายการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ

กลยุทธ์

- ๒.๑ ส่งเสริมเครือข่ายการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ
- ๒.๒ การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการและเฝ้าระวังสถานประกอบการด้านสุขภาพ และผลิตภัณฑ์สุขภาพกลุ่มเสี่ยง

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาศักยภาพดีสู่เมืองสมุนไพรครบวงจร

- กลยุทธ์
- ๓.๑ การพัฒนาคุณภาพวัตถุดิบสมุนไพรแหล่งปลูกและขยายตลาดสมุนไพร
 - ๓.๒ การพัฒนาสถานที่ผลิตและแปรรูป คิดค้นผลิตภัณฑ์สมุนไพร
 - ๓.๓ สนับสนุนเมืองสมุนไพรด้วยการวิจัย/นวัตกรรมและพัฒนาบุคลากรในสังกัด
 - ๓.๔ ส่งเสริมการใช้ยาสมุนไพร และบูรณาการศาสตร์แพทย์แผนไทยเข้าในระบบบริการสุขภาพ

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาบุคลากรร่วมกับเครือข่ายในการดูแลสุขภาพ

- กลยุทธ์
- ๔.๑ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ตามกรอบ Service plan
 - ๔.๒ บริหารจัดการกำลังคนให้ครอบคลุมตามสาขาวิชาชีพ
 - ๔.๓ พัฒนาศักยภาพการทำงานเป็นทีมและสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากร

ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ สร้างเครือข่ายในการดูแลสุขภาพของตนเองและชุมชน

- กลยุทธ์
- ๕.๑ พัฒนาสุขภาพประชาชนทุกกลุ่มวัย
 - ๕.๒ ป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ
 - ๕.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายสุขภาพ
 - ๕.๔ การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม
 - ๕.๕ ส่งเสริมการดำเนินงาน COVID Free Setting ในองค์กร/หน่วยงาน/สถานประกอบการ
 - ๕.๖ สร้างเสริมพฤติกรรมสุขภาพประชาชนสุขภาพดีวิถีใหม่ (New Normal)

ประเด็นการพัฒนาที่ ๖ พัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้และธรรมาภิบาล

- กลยุทธ์
- ๖.๑ พัฒนางานวิชาการ วิจัย/นวัตกรรม/งานประจำสู่งานวิจัย (R๒R)
 - ๖.๒ พัฒนาคุณภาพองค์กรตามมาตรฐาน(ITA, PMQA, HA, smart hospital, รพ.สต.ติดตาม, ควบคุมภายใน, ตรวจสอบภายใน)

ประเด็นการพัฒนาที่ ๗ ปรับระบบบริการด้านสุขภาพเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการ

- กลยุทธ์
- ๗.๑ บริการสุขภาพเชิงรุก
 - ๗.๒ ลดแออัด ลดรอคอยในโรงพยาบาล
 - ๗.๓ บริการฟื้นฟูสมรรถภาพเชิงรุกในชุมชน