

วิสัยทัศน์/พันธกิจ/ประเด็นการพัฒนา/กลยุทธ์
เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวิภาวดี จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

วิสัยทัศน์: วิภาวดีมีสุข ด้วยระบบสุขภาพมาตรฐาน บุคลากรแพทย์แผนไทย ห่วงไกล NCDs
สูงวัยคุณภาพ ในปี ๒๕๗๐

- พันธกิจ**
๑. พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิให้มีคุณภาพ
 ๒. พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีมาตรฐาน
 ๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมให้จัดการสุขภาพอย่างมีความสุข
 ๔. บริหารจัดการทรัพยากรโดยหลักธรรมาภิบาล

ค่านิยมร่วม MOPH

M : Mastery เป็นนายตนเอง

เป็นบุคคลที่หมั่นฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพ ยึดมั่นในความถูกต้อง มีวินัย ปฏิบัติตามกฎระเบียบ บนพื้นฐานของการมีสำนึก รับผิดชอบ คุณธรรม และจริยธรรม

O : Originality เร่งสร้างสิ่งใหม่

สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P : People centered ใส่ใจประชาชน

ต้องยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการทำงานเพื่อประโยชน์อันดีแก่ประชาชน โดยใช้หลักเข้าใจ เข้าถึง ทั่วถึง

H : Humility อ่อนน้อมถ่อมตน

มีสัมมาคารวะ มีน้ำใจ ให้อภัย รับฟังความเห็น เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

วัฒนธรรมองค์กร สามัคคี มีวินัย มีน้ำใจ อยู่แบบพอเพียง

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิให้มีคุณภาพ

- กลยุทธ์ ๑.๑ พัฒนามาตรฐานหน่วยบริการปฐมภูมิ
๑.๒ พัฒนาระบบบริการทางการแพทย์และการดูแลผู้ป่วยผ่านระบบ Telemedicine
๑.๓ การเฝ้าระวังและควบคุมโรคในสถานบริการ

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีมาตรฐาน

- กลยุทธ์ ๒.๑ พัฒนามาตรฐานบริการสุขภาพชุมชน
๒.๒ พัฒนาระบบบริการสุขภาพเชิงรุก
๒.๓ บริการฟื้นฟูสมรรถภาพเชิงรุกในชุมชน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ พัฒนามาตรฐานด้านการเฝ้าระวังและตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน

- กลยุทธ์ ๓.๑ ป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ
๓.๒ เฝ้าระวังและตอบโต้ภาวะฉุกเฉินจากภัยธรรมชาติและโรคอุบัติใหม่

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ สร้างเสริมการมีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพทุกระดับทุกกลุ่มวัยและการคุ้มครองผู้บริโภค

- กลยุทธ์ ๔.๑ พัฒนาสุขภาพประชาชนทุกกลุ่มวัย
๔.๒ การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม
๔.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายสุขภาพ
๔.๔ การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการและเฝ้าระวังสถานประกอบการผลิตภัณฑ์สุขภาพ

ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ มุ่งสู่องค์กรแห่งความสุข

- กลยุทธ์ ๕.๑ พัฒนาศักยภาพการทำงานเป็นทีมและสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากร
๕.๒ สร้างเสริมองค์กรแห่งความสุข

ประเด็นการพัฒนาที่ ๖ บริหารจัดการทรัพยากรโดยหลักธรรมาภิบาล

- กลยุทธ์ ๖.๑ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่
๖.๒ พัฒนางานวิชาการ วิจัย/นวัตกรรม/งานประจำสู่งานวิจัย (R๒R)
๖.๓ พัฒนาคุณภาพองค์กรตามมาตรฐาน (ITA, PMQA, ควบคุมภายใน, หน่วยบริการปฐมภูมิ ฯลฯ)