



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

(ประเมินผลช่วง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม วิกาวดี

สถานที่ตั้ง ๒๒๙ หมู่ที่ ๔ ต.ตะกุกเหนือ อ.วิกาวดี จ.สุราษฎร์ธานี ๘๔๓๓๐

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๑๔ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท

- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวิกาวดี

ชื่อผู้ประสานงาน ศุภณัฐ เวชพรหมณ์

โทรศัพท์ ๐๗๗-๒๙๒๐๗๖

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑๓ กิจกรรม

| อัตลักษณ์ | กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ | | | | ผลการดำเนินการ |
|-----------------------|----------------------------------|---|---|----------------------|------------------------|---|--|--------------------------|------------------------|-----------------------------------|
| | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖) | |
| ๑. พอเพียง | ๑. ออมสร้างสุขสะสมบุญ | ทุกคนมีออมเงิน | มีเงินทำบุญ ช่วยเหลือสังคมสาธารณประโยชน์ | ไม่ใช้งบประมาณ | คณะกรรมการตรวจสอบภายใน | / | / | | | |
| | ๒. สำนักงานสีเขียว | ปลูกผักสวนครัวทุกสถานบริการ | เจ้าหน้าที่มีผักปลอดสารพิษบริโภค ประหยัดค่าใช้จ่าย | ไม่ใช้งบประมาณ | ศุภณัฐ | / | / | | | ปลูกผักสวนครัวทุกสถานบริการ |
| ๒. วินัย (รับผิดชอบ) | ๓. บุคลากรมาทำงานสายขาดราชการ | บุคลากรมาทำงานสายขาดราชการ < ๕% | บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบราชการเป็นองค์กรต้นแบบ | ไม่ใช้งบประมาณ | ฉินเรวา | / | / | | | ๐ % ไม่มีมาสายและขาดราชการ |
| | ๔. Happy Service | จนท.ผ่านการประเมิน Happinometer ร้อยละ ๘๐ | งานบริการมีคุณภาพทำงานเป็นทีมอย่างมีความสุข | ไม่ใช้งบประมาณ | ผอ.รพ.สต. และ สสอ. | / | / | | | ผลการประเมิน Happinometer ๖๘.๓๘ % |
| ๓. สุจริต (ซื่อสัตย์) | ๕. การตรวจสอบภายใน | ๓ หน่วยบริการ | การบริหารงานการเงินเป็นไปโดยถูกต้องตามระเบียบ มีความโปร่งใส | ไม่ใช้งบประมาณ | ชมรมจริยธรรม | | แผนตรวจสอบภายในครั้งที่ ๑ ปี ๒๕๖๖ ๒๗ - ๒๘ มี.ค. ๖๖ | | | รอดำเนินการ |
| | ๖. องค์กรมีคุณธรรมและความโปร่งใส | การผ่านประเมิน ITA | มีสถานะของระดับคุณธรรมและความโปร่งใส | ไม่ใช้งบประมาณ | ชมรมจริยธรรม | / | / | | | ผ่าน คะแนน ระดับ ๕ |
| ๔. จิตอาสา (มีน้ำใจ) | ๗. จิตอาสาพระราชทาน | ร่วมกิจกรรมจิตอาสาเดือนละ ๑ ครั้ง | เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกเป็นจิตอาสาพระราชทานอย่างแท้จริง | ไม่ใช้งบประมาณ | ชมรมจริยธรรม | / | / | | | ๒๕ คน |
| | ๘. กองทุนสวัสดิการเจ้าหน้าที่ | เจ้าหน้าที่เป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการทุกคน | เจ้าหน้าที่ได้รับการดูแลจัดสวัสดิการ | ไม่ใช้งบประมาณ | รพ.สต. และ สสอ. | / | / | | | เป็นสมาชิกทุกคน |

| อัตลักษณ์ | กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ | | | | ผลการดำเนินการ |
|-------------|--|--|--|-------------------------|--------------|---|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|--|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖) | |
| ๕. กติคุณ | ๙. การแสดงความยินดีกับเจ้าหน้าที่สาธารณสุขรับตำแหน่งใหม่ | จนท. ร่วมกิจกรรมทุกกิจกรรม อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ | เจ้าหน้าที่มีขวัญกำลังใจ | ไม่ใช้งบประมาณ | ชมรมจริยธรรม | / | / | | | ร่วมแสดงยินดี สาธารณสุขอำเภอวิภาวดี และสาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน |
| | ๑๐. เยี่ยมบุคลากรของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขตามโอกาส | บุคลากร เจ้าหน้าที่สาธารณสุขทุกคน | บุคคลในครอบครัวเจ้าหน้าที่ได้รับขวัญกำลังใจ | ไม่ใช้งบประมาณ | ชมรมจริยธรรม | | | | | |
| ๖. ทักษะ | ๑๑. ธรรมะส่งเสริมจิต | จนท. ร่วมกิจกรรมอย่างน้อย ร้อยละ ๘๐ | บุคลากรรับหลักการ ใช้กับชีวิตประจำวัน | ไม่ใช้งบประมาณ | ชมรมจริยธรรม | / | | | | ร่วมทอดผ้าป่า สำนึกปฏิบัติธรรมพุทธวิภาวดี ๕ มีนาคม ๒๕๖๖ |
| | ๑๒. ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา | จนท. ร่วมจัดกิจกรรมกับชุมชน โรงเรียน วัด อย่างน้อย ๑ กิจกรรม | จนท. ชุมชน โรงเรียน วัด มีกิจกรรมร่วมกัน ทำนุบำรุง พระศาสนา | ไม่ใช้งบประมาณ | ชมรมจริยธรรม | / | | | | ๖ มีนาคม ๒๕๖๖ วันมาฆบูชา |
| ๗. วัฒนธรรม | ๑๓. ความดีไม่สูญเปล่า | > ๑ คน/ปี | เจ้าหน้าที่ได้รับขวัญกำลังใจจากการทำความดี (เรื่องเล่า/สิ่งที่กระทำ) | ไม่ใช้งบประมาณ | ชมรมจริยธรรม | | / | | | เจ้าหน้าที่ได้รับเกียรติบัตร ๒ คน |
| | ๑๔. กิจกรรมวันสำคัญของชาติ สถาบัน | จนท. ร่วมกิจกรรมทุกกิจกรรม อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ | เจ้าหน้าที่ มีความรักชาติ และเทิดทูนสถาบัน | ไม่ใช้งบประมาณ | ชมรมจริยธรรม | / | | | | ร่วมกิจกรรม ๕, ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ |

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

-

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

-

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

-

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายสรรเพชญ์ เรืองอร่าม)

ตำแหน่ง ...สาธารณสุขอำเภอวิภาวดี

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

๙ มีนาคม ๒๕๖๖

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖