



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม วิภาวดี

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวิภาวดี

สถานที่ตั้ง ๒๒๙ หมู่ ๔ ตำบลตะกุกเหนือ อำเภอวิภาวดี จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๔๓๗๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายศุภณัฐ เวชพราหมณ์

โทรศัพท์ ๐๖ ๒๗๖๗ ๘๑๑๑

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๒๕ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๒๕ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๔ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รวม - บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม รวม - บาท

- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- สมาชิกชมรมร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย กำหนดความดีที่อยากทำ เป้าหมายสอดคล้องกับคุณธรรมประจำชาติ **พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู** และคุณธรรมของชมรม **วิภาวดี** ชื่อสัตย์ รับผิดชอบ มีน้ำใจ โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงานและเครือข่าย ตามแนวคิด “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) ร่วมขับเคลื่อน โดยใช้หลักการ “ระเบิดจากข้างใน” สร้างความเข้มแข็งในองค์กรให้มีความพร้อมในการพัฒนางาน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- สมาชิกมีจรรยาบรรณข้าราชการที่ดีงาม ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม ระเบียบวินัยราชการ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สืบสานประเพณีวัฒนธรรม เป็นองค์กรแห่งความสุข

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวิภาวดี

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. พอเพียง										
๑. ออมสร้างสุขสะสมบุญ	๑. ส่งเสริมการออม	ชมรมจริยธรรม	ทุกคนมีออมสิน	มีเงินทำบุญ ช่วยเหลือสังคม สาธารณประโยชน์	-	/	/	/	/	
๒. สำนักงานสีเขียว	๒. เพื่อปลูกพืชผักสวนครัว	รพ.สต. และ สสอ.	ปลูกผักสวนครัว ทุกสถานบริการ	เจ้าหน้าที่มีผักปลอดสารพิษ บริโภค ประหยัดค่าใช้จ่าย	-	/	/	/	/	
๒. วินัย (รับผิดชอบต่อ)										
๓. บุคลากรมาทำงานสาย ขาดราชการ	๓. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตาม ตามระเบียบวินัยข้าราชการ	ฉินเวา	บุคลากรมาทำงานสาย ขาดราชการ < ๕%	บุคลากรปฏิบัติตาม ตามระเบียบราชการ เป็นองค์กรต้นแบบ	-	/	/	/	/	
๔. Happy Service	๔. เจ้าหน้าที่ให้บริการ ด้วยความพึงพอใจ	ผอ.รพ.สต. และ สสอ.	จนท.ผ่านการประเมิน Happinometer ร้อยละ ๘๐	งานบริการมีคุณภาพทำงาน เป็นที่อย่างมีความสุข	-	/	/	/	/	
๓. สุจริต (ซื่อสัตย์)										
๕. การตรวจสอบภายใน	๕. เพื่อให้หน่วยงานมีแนวทาง ปฏิบัติควบคุมและตรวจสอบ ข้อผิดพลาด	คณะกรรมการ ตรวจสอบภายใน	๓ หน่วยบริการ	การบริหารงานการเงิน เป็นไปโดยถูกต้องตาม ระเบียบ มีความโปร่งใส	-	/	/	/	/	
๖. องค์กรมีคุณธรรม และ ความโปร่งใส	๖. มีหลักฐานเชิงประจักษ์ของ คุณธรรมและความโปร่งใส	ศุภณัฐ	การผ่านประเมิน ITA	มีสถานะของระดับคุณธรรม และความโปร่งใส	-	/	/	/	/	
๔. จิตอาสา (มีน้ำใจ)										
๗. จิตอาสาพระราชทาน	๗. สร้างสำนึกการตอบแทน คุณแผ่นดิน	ชมรมจริยธรรม	ร่วมกิจกรรมจิตอาสา เดือนละ ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึก เป็นจิตอาสาพระราชทาน อย่างแท้จริง	-	/	/	/	/	
๘. กองทุนสวัสดิการเจ้าหน้าที่	๘. เพื่อการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ ตามเหตุอันควร	ชมรมจริยธรรม	เจ้าหน้าที่เป็นสมาชิก กองทุนสวัสดิการทุกคน	เจ้าหน้าที่ได้รับการดูแล จัดสวัสดิการ	-	/	/	/	/	
๕. กตัญญู										
๙. การแสดงความยินดี กับเจ้าหน้าที่สาธารณสุข รับตำแหน่งใหม่	๙. เพื่อสร้างความสัมพันธ์ใน กลุ่มเจ้าหน้าที่	ชมรมจริยธรรม	จนท. ร่วมกิจกรรม ทุกกิจกรรม อย่างน้อย ร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่มีขวัญกำลังใจ	-	/	/	/	/	
๑๐. เยี่ยมบุคลากร ของ เจ้าหน้าที่สาธารณสุขตามโอกาส	๑๐. ให้กำลังใจบุคลากร เจ้าหน้าที่สาธารณสุข	ชมรมจริยธรรม	บุคลากร เจ้าหน้าที่ สาธารณสุขทุกคน	บุคคลในครอบครัวเจ้าหน้าที่ ได้รับขวัญกำลังใจ	-	/	/	/	/	

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวิภาวดี

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๖. หลักศาสนา										
๑๑. ธรรมะส่งเสริมจิต	๑๑. เพื่อให้บุคลากรได้รับฟัง บรรยายธรรม	ชมรมจริยธรรม	จนท. ร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ร้อยละ ๘๐	บุคลากรรับหลักธรรม ใช้กับชีวิตประจำวัน	-	/	/	/	/	
๑๒. ร่วมกิจกรรมวันสำคัญ ทางศาสนา	๑๒. ส่งเสริมทำนุบำรุง พระศาสนา	ชมรมจริยธรรม	จนท. ร่วมจัดกิจกรรม กับชุมชน โรงเรียน วัด อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	จนท. ชุมชน โรงเรียน วัด มีกิจกรรมร่วมกัน ทำนุบำรุง พระศาสนา	-				/	
๗. วัฒนธรรม										
๑๓. ความดีไม่สูญเปล่า	๑๓. ส่งเสริมเชิดชูเกียรติ ผู้กระทำความดี	ชมรมจริยธรรม	> ๑ คน/ปี	เจ้าหน้าที่ได้รับขวัญกำลังใจ จากการทำความดี (เรื่องเล่า/สิ่งที่กระทำ)	-				/	
๑๔. กิจกรรมวันสำคัญของชาติ สถาบัน	๑๔. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ มีความรักชาติ และเทิดทูน สถาบัน	ชมรมจริยธรรม	จนท. ร่วมกิจกรรม ทุกกิจกรรม อย่างน้อย ร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ มีความรักชาติ และเทิดทูนสถาบัน	-	/	/	/	/	
รวม	๑๔ กิจกรรม									

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(นายศุภณัฐ เวชพราหมณ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ ๑. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๒. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นายสรรเพชญ์ เรืองอร่าม)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอวิภาวดี

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖